

**Краткое содержание программы курса / модуля**  
**Курс: Психосоциологические аспекты управления персоналом**

<b>Базовая кафедра</b>	Кафедра психологии и педагогики
<b>Образовательный цикл</b>	Магистратура, II-ой цикл
<b>Образовательная программа</b>	Социальная психология
<b>Вид курса / модуля</b>	По специальности, на выбор
<b>Код дисциплины</b>	S.03.A.017
<b>Количество кредитов ECTS</b>	5
<b>Количество контактных часов / всего часов</b>	30/150
<b>Форма заключительной оценки</b>	Экзамен (тест)
<b>Курс / семестр</b>	2-й курс, III-ой семестр
<b>Язык преподавания</b>	Румынский, русский, английский
<b>Преподаватель</b>	Михай Кучеряну, доктор наук, доцент

**Краткое содержание курса:**

Введение в теорию управления персоналом  
Определение понятия «управление персоналом»  
Кадровая политика  
Мотивация, интеграция и профессиональная подготовка персонала.  
Человеческие ресурсы и социальный диалог  
Оценка профессиональной эффективности

**Цели курса:**

В конце этого курса студент продемонстрирует следующие знания, навыки и компетенции: будет знать функции, принципы и практики управления персоналом, модели управления ресурсами и их современные варианты; предоставит концептуально-методологическое объяснение проблем управления персоналом. будет анализировать и продвигать кадровую политику, основанную на фундаментальных теоретических знаниях; будет выявлять, анализировать и решать проблемы, специфичные для управления человеческими ресурсами, продвигая фундаментальные управленческие стратегии и тактики; будет применять стратегии для оптимизации и модернизации образовательного процесса путем продвижения современных методов и приемов для подбора и отбора персонала в соответствии с современными принципами и практикой управления человеческими ресурсами. будет иметь возможность передавать теоретические знания по управлению человеческими, методологическими и техническими ресурсами в профессиональной практике с целью удовлетворения потребностей в качестве экспертов; навсегда улучшит способность открывать, развивать и внедрять современные технологии управления персоналом; будет развивать профессиональные навыки в организационном общении, социальной вовлеченности, участии в общественных мероприятиях.

**Список литературы:**

Lefter V., Manolescu A. Managementul Resurselor Umane. București : Pro Universitaria, 2012  
Bernard, G. Strategiile resurselor umane, Institutul european, Iași, 2003.  
Lefter, V., Deaconu, A. Managementul Resurselor Umane, Editura Economică, București, 2008.  
Pânișoară, G., Pânișoară, I.-O. Managementul resurselor umane, Editura Polirom, Iași, 2004.