

Краткое содержание программы курса / модуля

Курс: Психосоциологические аспекты управления персоналом

Базовая кафедра	Кафедра психологии и педагогики
Образовательный цикл	Магистратура, II-ой цикл
Образовательная программа	Социальная психология
Вид курса / модуля	По специальности, на выбор
Код дисциплины	S.03.A.017
Количество кредитов ECTS	5
Количество контактных часов / всего часов	30/150
Форма заключительной оценки	Экзамен (тест)
Курс / семестр	2-й курс, III-ой семестр
Язык преподавания	Румынский, русский, английский
Преподаватель	Михай Кучеряну, доктор наук, доцент

Краткое содержание курса:

Введение в теорию управления персоналом
Определение понятия «управление персоналом»
Кадровая политика
Мотивация, интеграция и профессиональная подготовка персонала.
Человеческие ресурсы и социальный диалог
Оценка профессиональной эффективности

Цели курса:

В конце этого курса студент продемонстрирует следующие знания, навыки и компетенции: будет знать функции, принципы и практики управления персоналом, модели управления ресурсами и их современные варианты; предоставит концептуально-методологическое объяснение проблем управления персоналом. будет анализировать и продвигать кадровую политику, основанную на фундаментальных теоретических знаниях; будет выявлять, анализировать и решать проблемы, специфичные для управления человеческими ресурсами, продвигая фундаментальные управленческие стратегии и тактики; будет применять стратегии для оптимизации и модернизации образовательного процесса путем продвижения современных методов и приемов для подбора и отбора персонала в соответствии с современными принципами и практикой управления человеческими ресурсами. будет иметь возможность передавать теоретические знания по управлению человеческими, методологическими и техническими ресурсами в профессиональной практике с целью удовлетворения потребностей в качестве экспертов; навсегда улучшит способность открывать, развивать и внедрять современные технологии управления персоналом; будет развивать профессиональные навыки в организационном общении, социальной вовлеченности, участии в общественных мероприятиях.

Список литературы:

Lefter V., Manolescu A. Managementul Resurselor Umane. București : Pro Universitaria, 2012
Bernard, G. Strategiile resurselor umane, Institutul european, Iași, 2003.
Lefter, V., Deaconu, A. Managementul Resurselor Umane, Editura Economică, București, 2008.
Pânișoară, G., Pânișoară, I.-O. Managementul resurselor umane, Editura Polirom, Iași, 2004.