

**Fișa unității de curs / modulului:
Managementul securității și sănătății muncii**

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie Nicolae Sali
Treapta de studii	Studii superioare de masterat, ciclul II
Programul de masterat	Managementul culturii organizaționale și comportamental ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	S obligatoriu
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	30/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul 1, sem. I
Limba de predare	Română
Titularii cursului	Mihai Cucereanu, dr., conf. univ

Conținutul succint al cursului:

Scopul, obiectivele și funcțiile disciplinei „Managementul SSM”
Legislația RM în domeniul SSM.
Armonizarea Legislației RM în domeniul SSM la cerințele UE.
Dezvoltarea SSM în RM (2007-2012)
Cerințe ale sistemului de management al SSM. Termeni și definiții.
Politica SSM în organizații. Planificarea SSM. Evaluarea riscurilor SSM.
Obiectivele managementului SSM. Resurse, funcții și responsabilități .
Competență, instruire, conștientizare și comunicare în domeniul SSM
Documentația, controlul, situații de urgență și investigația incidentelor
Auditul SSM, funcțiile de audit ale managementului organizației, eficiența implementării standardului SM SR 18001.
Analiza proiectului individual de implementare în practica managerială a SSM în cadrul organizației în care activează masterandul.

Finalități de studiu:

Cunoașterea noțiunilor teoretice ale managementului securității și sănătății muncii (SSM). Să opereze liber cu terminologia disciplinei. Cunoașterea aspectelor ergonomice, organizaționale și economice a SSM. Să identifice și să interpreteze obiectiv problemele ergonomice organizaționale și economice a SSM. Cunoașterea Legislației RM în domeniu și problemele de armonizare la cerințele UE. De a proiecta , stabili și utiliza metode și tehnici de investigație fundamentală și expertizare a sistemului de management al SSM, de a evalua și interpreta rezultatele cercetării; Identifica problemele SSM și va proiecta măsuri de perfecționare; va selecta metode potrivite scopului cercetării. Identifică problemele implementării cerințelor Standardului RM în domeniul SSM (SM SR 18001:2011) ; Abilități de identificare a problemelor de aplicare a Standardului RM în domeniul SSM (SM SR 18001:2011). De a propune măsuri concrete pentru perfecționarea Legislației RM în domeniu și de armonizare la cerințele UE. De a înainta proiecte de implementare a cerințelor Standardului RM în domeniul SSM (SM SR 18001:2011) ;

Bibliografie:

1. **Deaconul A., Manolache B.** Dezvoltarea resurselor umane, București, ASE, 2012, 253p.
2. **Doicov E., Gheorghită T.** Dezvoltarea profesională a personalului din autoritatea publică: instruirea internă, ASEM, Chișinău, 2011, 90p.
3. **Medeleanu C.** Dezvoltarea regională a resurselor umane, Iași, ed. Universității A. Cuza 2013, 311p.
4. **Bîrcă A.** Managementul resurselor umane, Chișinău, ASEM, 2005, 522p.
5. **Manolescu A.,** Managementul resurselor umane, București, Economica, 2011, 560p.
6. **Dogaru M., Zaharia V.** Managementul resurselor umane și munca în echipă, București, ASE, 2016, 375p.