

Fișa unității de curs / modulului
UNITATEA DE CURS: DREPTUL MUNCII

Catedra responsabilă	Asistență Socială și Sociologie „Nicolae Sali”
Treapta de studii	Masterat, ciclul II
Programul de studiu	Program master: Managementul culturii organizaționale și comportamentale ale resurselor umane
Tipul unității de curs / modulului	Fundamental, obligatoriu
Credite ECTS	5
Numărul orelor de contact / Numărul total de ore	40/150
Forma de evaluare	Examen
Anul de studiu / semestrul	Anul 1, sem. I
Limba de predare	Română și rusă
Titularii cursului	Focșa Tatiana., dr. conf univ. interim.;

Conținutul succint al cursului:

Obiectul, metoda și sistemul dreptului muncii. Noțiuni introductive. Obiectul dreptului muncii. Importanța dreptului muncii. Metoda dreptului muncii. Sistemul dreptului muncii. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri ale sistemului dreptului. Principiile dreptului muncii Noțiunea de principii ale dreptului. Principii fundamentale ale dreptului și interferența lor cu dreptul muncii. Principiile comune mai multe ramuri de drept inclusiv dreptului muncii (interamurale). Principiile ramurale ale dreptului muncii conținutul lor.

Izvoarele dreptului muncii. Subiecții dreptului muncii. Noțiunea, caracteristica și clasificarea subiecților dreptului muncii. Persoane fizice, (salariații) în calitate de subiecți. Angajatorii în calitate de subiecți ai dreptului muncii. Sindicatele și patronatele în calitate de subiecți ai dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă. Noțiunea raportului juridic de muncă și caracteristicile sale. Clasificarea raportului juridic de muncă. Apariția, modificarea și stingerea raportului juridic de muncă. Reglementarea juridica a parteneriatului social. Noțiunea și formele parteneriatului social. Noțiunea, caracteristica și conținutul contractului colectiv de muncă. Noțiunea, caracteristica și conținutul convențiilor colective. Reglementarea juridică a utilizării forței de muncă. Piața forței de muncă și componentele ei. Categoriile de populație ocupată și neocupată. Organele abilitate cu efectuarea politicii de stat în domeniul utilizării forței de muncă. Statutul juridic al șomerului. Ajutorul de șomaj. Contractul individual de muncă(C.I.M) Noțiunea și importanța CIM; Condițiile, modul de încheiere a CIM; Conținutul CIM. Executarea CIM; Modificarea CIM; Suspendarea CIM; Încetarea CIM.

Timpul de muncă și de odihnă Noțiunea timpului de muncă. Norme privind durata timpului de muncă. Regimul timpului de muncă. Munca prestată peste program (suplimentar); Noțiunea timpului de odihnă. Formele timpului de odihnă Concediile și categoriile lor.

Reglementarea juridică a disciplinei muncii. Noțiunea de disciplină a muncii. Regulamentul intern al unității. Metodele de asigurare a disciplinei muncii. Răspunderea disciplinară.

Finalități de studiu:

La finalizarea acestui curs, studentul trebuie să demonstreze următoarele cunoștințe, abilități și competențe: va cunoaște principalele acte juridice naționale și internaționale care reglementează raporturile de muncă în cadrul organizației; va proiecta și formula politici coerente de personal, conform cerințelor unui management eficient; stres, munca eficienta va participa practic-consultativ la rezolvarea problemelor comunității, organizațiilor, colectivelor și individului uman.

Bibliografie:

1. Codul Muncii al Republicii Moldova, adoptat prin Legea nr. 153 din 28.03.2013 // Monitorul Oficial Nr. 159-162 din 29.07.2003.
2. Ghimpu Sanda, Țiclea Alexandru, Tufan Constantin. Dreptul securității sociale. – București: ALL BECK, 1998;
3. Negru Teodor, Cătălina Scorțescu, Dreptul Muncii, curs universitar, Ed. Labirint, Chișinău, 2010
4. Romandaș Nicolai. Dreptul protecției sociale. –Chișinău: Universitas, 2001;
5. Romandaș Nicolai, Eduard Boiștean, Dreptul Muncii.
6. Țiclea A., Tufan C. Dreptul securității sociale –București: GLOBAL LEX, 2003